

Titre de la formation : Intelligence artificielle : comprendre les impacts pour les organisations, les emplois et les compétences

BUT/OBJECTIF GÉNÉRAL

Plusieurs acteurs du monde académique et politico-économique (Banque Mondiale, OCDE, Forum Économique Mondial, etc.) ont exprimé leurs préoccupations quant aux impacts de l'Intelligence artificielle (IA) et les technologies associées ainsi que la nécessité pour les organisations et la société de s'y préparer. Les transformations dues à ces impacts ont donné naissance à la 4^e révolution industrielle ou industrie 4.0. Cette formation vise outiller les gestionnaires pour une meilleure anticipation des impacts l'IA sur les organisations, les emplois et les compétences.

CLIENTÈLE/PUBLIC CIBLE

Cette formation est destinée aux professionnels en ressources humaines et aux gestionnaires pour les préparer aux impacts de l'intelligence artificielle sur les organisations, les emplois et les compétences.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES D'APPRENTISSAGE

Au terme de cette formation, le participant sera en mesure de :

- Situer les enjeux liés à l'adoption de l'IA & technologies associés par les organisations ;
- Comprendre les concepts de l'IA et leurs applications dans différents domaines de son organisation ;
- Comprendre les mécanismes et techniques qui permettent d'identifier les impacts potentiels et réels de l'IA sur son organisation ainsi que sur les emplois et les compétences associés ;
- Maîtriser les facteurs d'inhibition ou d'accélération de la diffusion et des impacts de l'IA ;
- Amorcer une réflexion sur les stratégies de préparation de son organisation.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Présentation, échanges, discussions, simulation, jeu de QCM interactif, autoévaluation, exercice, plan d'action.

CONTENU

- Concepts clés de l'intelligence artificielle
- Cartographie des industries et de leurs vulnérabilités potentielles
- Cartographie des tâches et des emplois pour mettre en lumière les points de vulnérabilités
- Quantification des impacts potentiels et réels de l'IA sur les organisations, ainsi que les emplois et les compétences
- Discussion sur des cas réels de l'impact de l'intelligence artificielle sur les organisations, les emplois et les compétences

DURÉE/FORMAT/DATE

Une demi-journée

Mardi 23 juillet 2019

Heure : 8h30

Résidences Mamoune
3 villa n°10553, Voie de dégagement N, Dakar, Sénégal
Téléphone : +221 33 869 07 10

FORMATEUR :Placide Poba-Nzaou, M, Sc., DBA.

Placide Poba-Nzaou est professeur en systèmes d'information et en Ressources humaines au département d'organisation et ressources humaines de l'ESG UQAM. Il est titulaire d'une maîtrise dans les domaines suivants : mathématiques ; logistique ; génie logiciel ; gestion des ressources humaines. Avant de rejoindre le monde académique, Placide Poba-Nzaou a bénéficié de plus de 10 années d'expérience professionnelle en tant que consultant.

Professeur Poba-Nzaou a souvent été interviewé dans la presse écrite de la province sur l'adoption et les impacts des technologies de l'information dans les organisations. Les résultats de ses recherches ont été publiés dans les revues académiques internationales arbitrées notamment *Journal of Information Technology, Computers in Human Behavior, Journal of Business Research, Information & Management, International Journal of Human Resource Management* ainsi que dans les actes de congrès arbitrés comme *Academy of Management (AOM), International Conference on Information Systems(ICIS), European Conference on Information Systems (ECIS), British Academy of Management (BAM), Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS) et World Congres on Medical Informatics (MEDINFO)*.